

ACQUERIR LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

8. Recruter, intégrer et motiver ses collaborateurs

Dans un contexte de marché concurrentiel, attirer les bons profils est un exercice difficile et parfois long et consommateur de temps. Il est primordial de savoir recruter, intégrer et fidéliser ses talents. Cette formation permet de mieux structurer son processus de recrutement et d'acquérir les compétences clés pour recruter, intégrer et motiver de nouveaux collaborateurs dans son équipe.

Objectifs visés

- Identifier les leviers d'actions en matière d'attractivité
- Obtenir les clés pour attirer les talents en intégrant les outils digitaux
- Acquérir les fondamentaux du processus de recrutement
- Savoir mener des entretiens de recrutement et sélectionner les collaborateurs
- Acquérir les outils et méthodes pour suivre, développer et motiver
- Intégrer et maintenir la motivation des nouveaux collaborateurs

Publics

Elle s'adresse aux dirigeants et managers de tous secteurs d'activités.

Pré-requis

Pré-requis : un travail de formulation par les participants de deux situations en rapport avec le contenu du programme, basées sur leur expérience (ou future expérience) de manager et qu'ils souhaitent traiter lors de la formation.

Programme

Questionnaire d'auto-positionnement initial sur le thème du recrutement, de l'intégration et la fidélisation des collaborateurs.

- **Introduction :** le contexte et les enjeux du recrutement dans votre activité
- **Les bases essentielles du recrutement**
 - Développer une image interne et externe positive et attractive
 - Communiquer avec le digital
- **Définir une stratégie de recrutement**
 - Formaliser la promesse employeur
- **Maîtriser le processus et les outils du recrutement**
 - Etablir le profil de poste
 - Attirer les candidats
 - Sélectionner les candidats
 - Etablir une offre
 - Intégrer les nouveaux salariés
 - Mesurer l'efficacité du recrutement
- **Mener un entretien de recrutement**
- **Intégrer et motiver de nouveaux collaborateurs**
 - Les points clés d'une intégration réussie
 - Comprendre les moteurs profonds de la motivation

- Fixer des objectifs concrets et réalistes
- Piloter l'intégration et évaluer les acquis tout au long du processus
- Conduire un entretien de suivi et de recadrage
- **Conclusion**

A la fin de la formation, chaque participant complète le questionnaire d'autopositionnement final sur le thème du recrutement, de l'intégration et de la fidélisation des collaborateurs.

Durée

2 jours (14h)

Pédagogie

La pédagogie est basée sur une dynamique d'alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de retour d'expérience « terrain » permettant d'évaluer les progrès et l'acquisition des compétences.

Des exercices pratiques intégrant le quotidien des participants accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

A la fin de la formation, un carnet de bord individuel est remis à chaque participant qui lui permet de formaliser un plan d'actions individuel. Cet exercice permet à chacun de réfléchir aux nouvelles compétences qu'il a acquises dans le cadre de la formation, afin de les mobiliser dans son activité professionnelle.

Modalités d'évaluation

- Chaque participant complète un questionnaire d'auto-positionnement en Amont et en Aval sur le thème du recrutement, de l'intégration et de la motivation des nouveaux collaborateurs, pour mesurer son niveau d'appropriation.
- Lors de la formation, chaque participant est soumis à des quiz, à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leur expérience « terrain » dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et une validation par le formateur de ses connaissances et de ses compétences acquises.

Modalités d'organisation

Cette formation est organisée dans les locaux de l'entreprise ou en distanciel sur Microsoft Teams© ou sur un outil équivalent.

Elle peut être organisée dans les locaux d'Elancoach : 5 rue du Helder 75009 Paris.

Nous consulter pour une formation sur mesure : contact-formation@elancoach.com

Délai d'accès

A réception de la demande de formation validée et de la convention signée, nous planifions le début de la prestation en lien avec l'entreprise et/ou le financeur concerné.

Accessibilité – Personnes en situation d'handicap

N'hésitez pas à nous contacter afin d'étudier ensemble les solutions envisageables : contact-formation@elancoach.com